



Prot. 437/IV. 3

**Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa del dirigente scolastico all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2020/21

PREMESSA

In data 27.02.2020 la delegazione trattante ha concluso la contrattazione e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/21 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

L'articolo 40, comma 3-sexies del D.L.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.L.vo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.L.vo n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

	 <p>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "TULLIO DE MAURO" ROMA VIALE F. SANTI 65 ROMA 00155 – TEL 06/9595067 FAX 06/4072139 RMIC8B5008 – DISTRETTO N. 13 – C.F. 97567160581 EMAIL rmic8b5008@istruzione.it/rmic8b5008@pec.istruzione.it</p>
---	--

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della legge 107 del 2015 deliberato dal Collegio dei docenti il giorno 20/12/2018 e approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n°10 del 20 dicembre 2018 e aggiornato per l'a.s. 2019/20 con delibera del Consiglio d'Istituto n. 30 del 17 dicembre 2019
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 2016-2018 sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 60.005,02 assegnate con nota MIUR n°23072 del 30/09/2020

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità FIS/MOF	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
1 - Fondo dell'Istituzione Scolastica	48.708,78	36.705,94
2 - Funzioni Strumentali	5.580,43	4.205,30
3 - Incarichi Specifici ATA	3.181,28	2.397,35
4 - Attività complementari di educazione fisica	598,85	451,28
5 - Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.026,73	2.280,88
6 - Fondi AREA A RISCHIO	1.568,01	1.181,62
7 - Fondi per la Valorizzazione del personale scolastico	16.962,58	12.782,65
Totale	79.626,66	60.005,02

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	27/02/2020
Periodo temporale di vigenza	Dall' 1/9/2019 al 31/8/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, dott.ssa Marilisa Mancino RSU interna: Albanese Angela Maria Marcella, Iacuitto Franca, Amarisse Nadia Le Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL , CISL SCUOLA UIL SCUOLA , SNALS CONFESAL , FEDERAZIONE GILDA/UNAMS sono state tutte invitate agli incontri di contrattazione. Hanno partecipato i rappresentanti sindacali territoriali Campailla per FLC/CGIL e Roberto Tomei per CISL scuola a tutti gli incontri
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA; d) criteri di assegnazione del fondo di valorizzazione per il merito dei docenti

 <p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI pon 2014-2020</p>	 MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "TULLIO DE MAURO" ROMA VIALE F. SANTI 65 ROMA 00155 – TEL 06/9595067 FAX 06/4072139 RMIC8B5008 – DISTRETTO N. 13 – C.F. 97567160581 EMAIL rmic8b5008@istruzione.it/rmic8b5008@pec.istruzione.it
---	---

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo

compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n°23072 del 30/09/2020

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88,c.2,1/a)	4.296,16	3.237,50
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	1.625,57	1.225,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi attribuiti ai – 2 – collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	6.502,30	4.900,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c, 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	16.859,53	12.705,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	4.296,16	3.237,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.585,42	4.209,06
Compensi per attività complementari di educazione fisica/avviamento alla pratica sportiva (art. 87 CCNL 29/11/2007)	598,85	451,28
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL/2007)	2.375,12	1.789,84
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
Totale.1	42.139,11	31.755,18

  	 MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "TULLIO DE MAURO" ROMA VIALE F. SANTI 65 ROMA 00155 - TEL 06/9595067 FAX 06/4072139 RMIC8B5008 - DISTRETTO N. 13 - C.F. 97567160581 EMAIL rmic8b5008@istruzione.it/rmic8b5008@pec.istruzione.it
---	--

PERSONALE ATA	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	14.421,17	10.867,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/07)	0	0
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, c. 2, lettere i) e j) CCNL)	6.984,80	50263.60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale ATA 25/7/2008 e Accordo 18/5/2010)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, c.1/b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA/2008)	3.630,96	2.736,22
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
Totale ATA	25.063,93	18.887,66

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
ECONOMIE 2019/2020	8.644,27	6.514,13

Valorizzazione dei docenti ex legge n. 107/2015

1. La professionalità del personale scolastico è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge n. 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2020/21 corrispondono a € 12.782,65 come da nota prot. N. 23702 del 30/09/2020 a cui si aggiungono economie pari ad €. 28,39 per un totale di €. 12.811,04.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico sono determinati sulla base dei criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018; gli importi sono stati contrattati secondo lo schema allegato alla contrattazione di Istituto.



c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.L.vo n. 165/2001, dal disposto di cui al D.L.vo n. 150/2009.

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2020/21 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti, nonostante la considerevole riduzione del FIS. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro, alle esigenze della scuola e alle mansioni concordate, in modo differenziato.

Per il personale docente sono stati previsti:

- **Incarichi di Istituto** con l'individuazione dei componenti dello staff, dei collaboratori della Dirigente e dei referenti d'istituto; delle diverse commissioni dell'Istituto: PTOF, RAV e piano di miglioramento, Piano Nazionale Scuola Digitale, Continuità scuola dell'infanzia /scuola primaria/ scuola secondaria di primo grado, Sicurezza, Disagio /Integrazione bambini diversamente abili. Sono state assegnate sei funzioni strumentali, rispondenti alle esigenze della scuola, dopo aver tenuto conto del parere favorevole del Collegio dei Docenti.
- **Incarichi di plesso** con l'affidamento degli incarichi per il raccordo tra la dirigenza ed i plessi (coordinatori di plesso) e l'articolazione di altri incarichi utili alla piena realizzazione delle attività e dei progetti del PTOF;
- **Organizzazione didattica** con la valorizzazione del personale docente che realizza le finalità del PTOF attraverso la continuità didattica e la partecipazione ai progetti di qualificazione scolastica;

Per il personale ATA il perseguimento degli stessi obiettivi di efficienza e produttività è garantito dalla contrattazione integrativa d'istituto così articolata

- **Collaboratori scolastici** – L'affidamento degli incarichi utili alla piena realizzazione delle attività e dei progetti del PTOF (assistenza ai disabili, funzionamento plesso e supporto alla didattica);
- **Assistenti amministrativi** – L'individuazione del personale con competenze specifiche funzionali alla realizzazione del PTOF attraverso l'incentivazione dell'impegno e la qualità della performance.

Per tutto il personale docente e ATA gli effetti attesi con l'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sono i seguenti:

- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- Miglioramento della qualità delle prestazioni;
- Ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;
- Miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.

 <p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020</p>	 <p>MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITA' E DELLA RICERCA UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO ISTITUTO COMPRENSIVO "TULLIO DE MAURO" ROMA VIALE F. SANTI 65 ROMA 00155 - TEL 06/9595067 FAX 06/4072139 RMIC8B5008 - DISTRETTO N. 13 - C.F. 97567160581 EMAIL rmic8b5008@istruzione.it/rmic8b5008@pec.istruzione.it</p>
--	---

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista si procederà con l'immediata pubblicazione e diffusione delle tabelle riepilogative delle attività.

Tutte le attività incentivabili saranno realizzate a seguito di incarichi individuali e verranno liquidate soltanto previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e della effettiva prestazione resa. Prima del termine dell'anno scolastico verrà attuata una parziale rendicontazione sull'andamento delle attività.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal direttore dei servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2020/21.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Patrizia TOZI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3,
comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993